

# Umræða um launalið í þriggja ára samningi á almennum vinnumarkaði

*Sjónarmið Samtaka atvinnulífsins*



Fundur hjá Ríkissáttasemjara 13. febrúar 2019

 @atvinnulifid

 @atvinnulifid



## Forsendur launahækkunar



- Kjarasamningar þurfa að stuðla að samkeppnishæfni íslensks atvinnulífs.
- Kjarasamningar þurfa að stuðla að stöðugu verðlagi og lækkun vaxta.
- Atvinnurekendur greiða góð laun en of hár launakostnaður dregur úr samkeppnishæfni íslenskra fyrirtækja og verkefni og störf færast til annarra landa.

- SA og viðsemjendur hafa verið sammála um að horfa þurfi jafnframt til kostnaðarhliðar launamanna, t.d. húsnæðiskostnaðar.
- Launahækkunum umfram framleiðniaukningu verður einungis mætt með hækkun verðlags eða hagræðingu.
- Kjarasamningar þurfa að styðja við bættu nýtingu vinnudagsins sem skapar grundvöll fyrir bættum kjörum launafólks.

# Tillögur Samtaka atvinnulífsins skapa forsendu fyrir aðkomu stjórnvalda í þriggja ára samningi: 100 milljarða króna tilboð yfir allan almenna vinnumarkaðinn

## 1 Breytt staða hagkerfis: Ný spá SÍ

	2019	2020	2021
VLF á mann	-0,6%	0,8%	0,8%
2,5% verðbólgu- markmið	2,5%	2,5%	2,5%
Áætlað svigrúm SÍ:	1,9%	3,3%	3,3%

Tillaga SA:	3,7%	3,6%	3,5%
-------------	------	------	------

Í milljörðum króna      34    +    34    +    34    =    ~102

Umfram  
svigrúm      95%    +    8,3%    +    8,3%

 **Heildarkostnaður um 102 mia. kr. í 3ja ára samningi**

## 2 Sérstök áhersla á lágtekjufólk

Tillögur

- A** Árleg krónutöluhækkun grunnlauna á mánuði m.v. fullt starf 15.000 kr.
- B** Sérstök árleg hækkun kauptaxta um 5.000 kr.
- C** Almenn hækkun um 2,5% á föst mánaðarlaun yfir 600.000 þúsund.
- D** Aðrir launatengdir liðir hækka um 2,5% á ári

- Lágmarkstekjutrygging verði 350 þúsund krónur árið 2021.
- Styður við vaxtalækkun og kaupmáttaraukningu.
- Skapar forsendu fyrir aðkomu stjórnvalda.

## 3 Sérstök áhersla á lágtekjufólk

Verkafólk

Grunnlaun (þús.)	Árleg	3ja ára
< 310	6,2%	20,0%
310-600	3,7%	11,5%
600+	2,5%	7,7%

Verzlunar- og skrifstofufólk

Grunnlaun (þús.)	Árleg	3ja ára
< 310	6,8%	22,0%
310-600	3,2%	8,6%
600+	2,5%	7,7%

- Samningsforsendur snúi að efndum á fyrirheitum stjórnvalda á samningstímanum.

## Fjölpættar tillögur: 22,5% hækkun lægstu byrjunarlauna á samningstímanum – áhersla á lágtekjuhópa og hækkun dagvinnutryggingar

Hækkun launakostnaðar á 3 árum

~102

milljarðar króna á almenna vinnumarkaðnum

Hækkun dagvinnutryggingar

350

þúsund kr. í upphafi árs 2021

Hækkun kauptaxta

20

þúsund kr. á ári í 3 ár

Launahækkun almenns verkafólks

20%

á samningstímanum

Hækkun lægstu byrjunarlauna

22,5%

á samningstímanum

Skapar forsendur fyrir vaxtalækkun

 %

Sameiginlegt hagsmunamál



Fundur hjá Ríkissáttasemjara 13. febrúar 2019

 @atvinnulifid

 @atvinnulifid

